

# Gelijke Kansen Alliantie

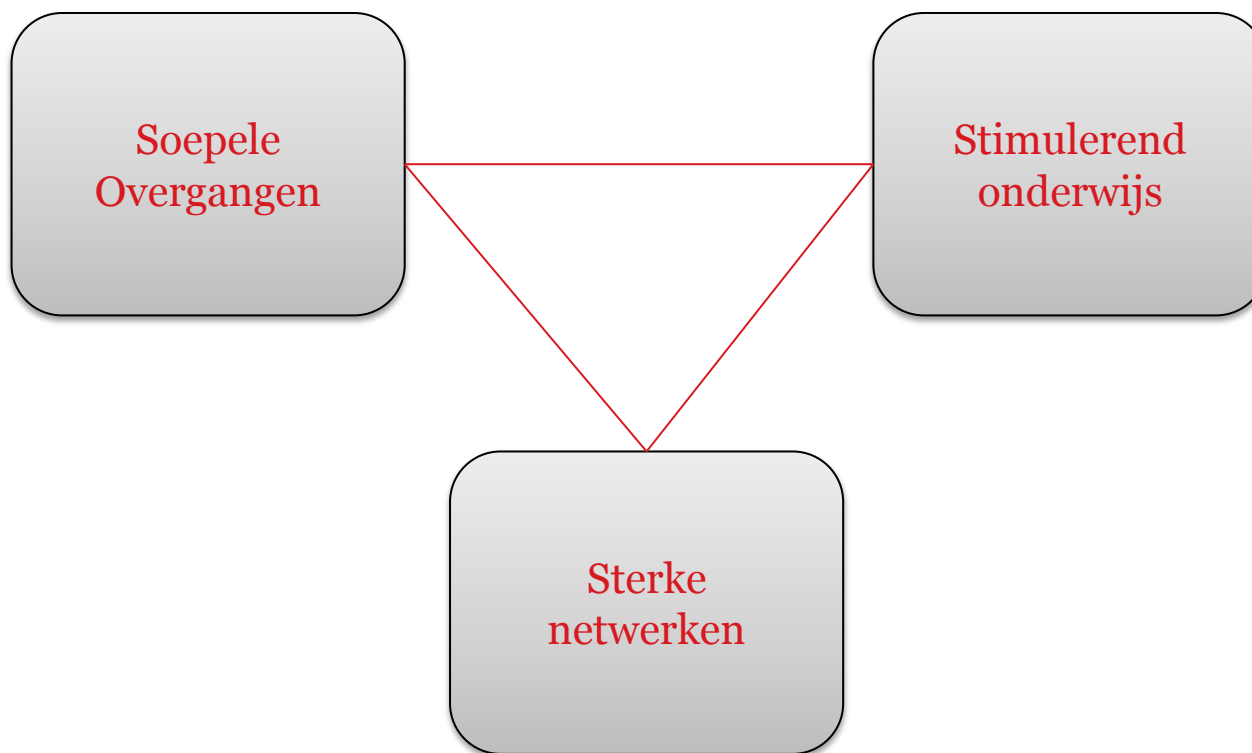


Jan Jegers, februari 2017



Gemeente Maastricht

# Gelijke Kansen Alliantie



# GKA

## Soepele Overgangen

VVE  
Betere schooladviezen  
Betere schakelprogramma's  
Huiswerkbegeleiding  
Doorstroomrecht VMBO  
Overgang MBO-HBO

## Sterke netwerken

Versterken  
ouderbetrokkenheid  
Ondersteuning in natura  
Cultuureducatie/-  
participatie  
Buddy-/maatjesprojecten

## Stimulerend onderwijs

Investeren in leerkrachten  
Brede brugklassen  
Aanpak kwetsbare  
jongeren  
Kansrijk inspectietoezicht



# Oude wijn in...., een korte terugblik

- Landelijk Beleidskader Gemeentelijk Onderwijsachterstandenbeleid 2002-2006:
  - voor- en vroegschoolse educatie
  - ondersteuning schoolloopbaan
  - vergroten ouderbetrokkenheid
  - bestrijding van voortijdig schoolverlaten
  - beheersing van de Nederlandse taal
- Onderwijskansenbeleid Maastricht 1996
  - Onderwijsinhouden verbeteren
  - Leerlingbegeleiding/zorg
  - Huiswerkbegeleiding
  - Voorkomen voortijdig schoolverlaten
  - Aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt





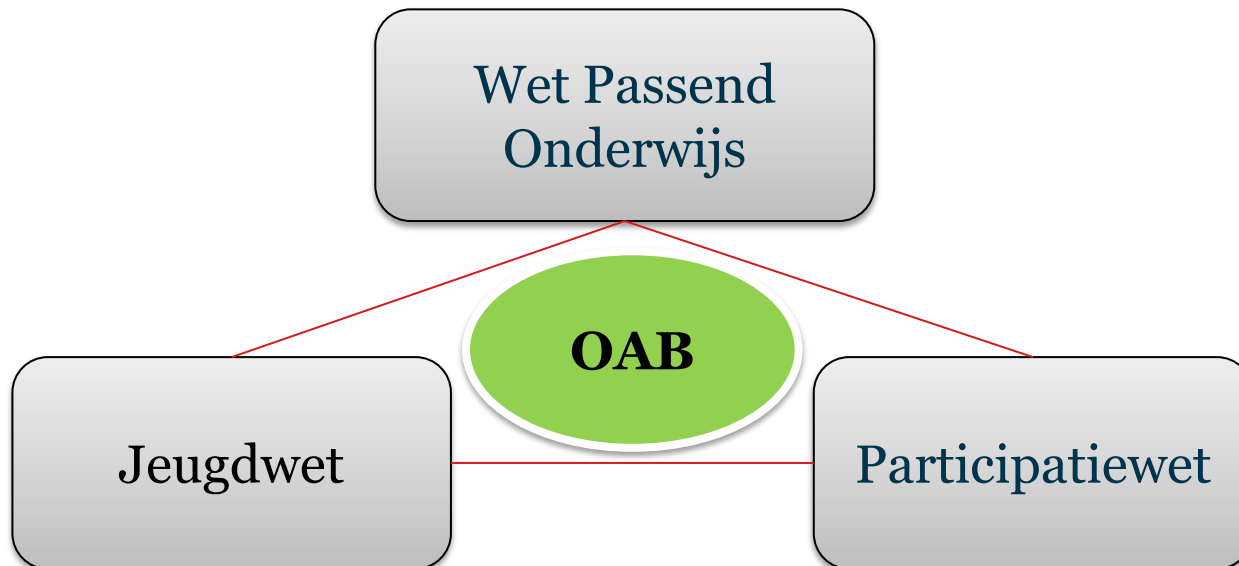
# Gagarin



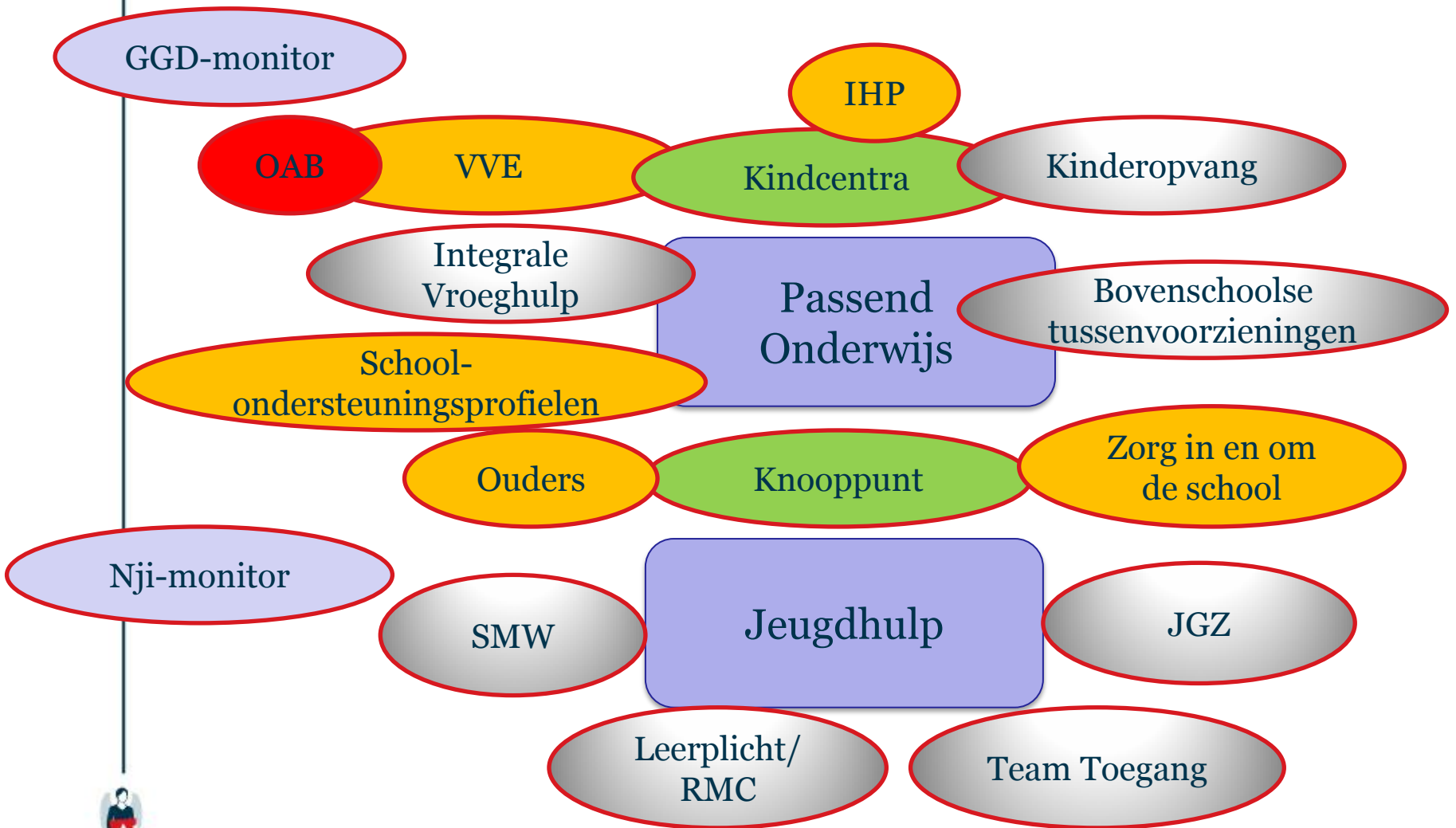
# Sesamstraat



# OAB in nieuwe beleidskaders



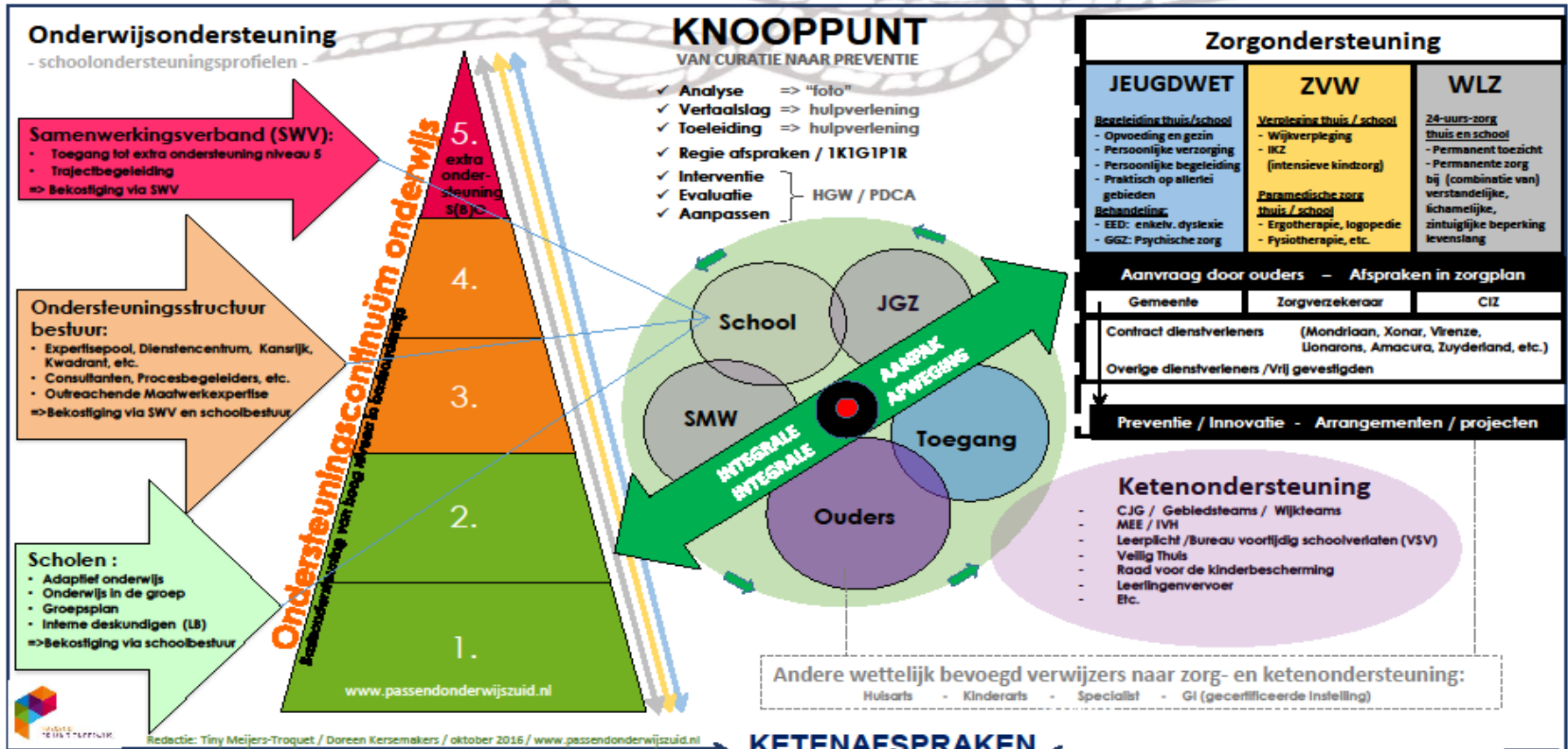
# PASO-Jeugdhulp



# Het Knooppunt

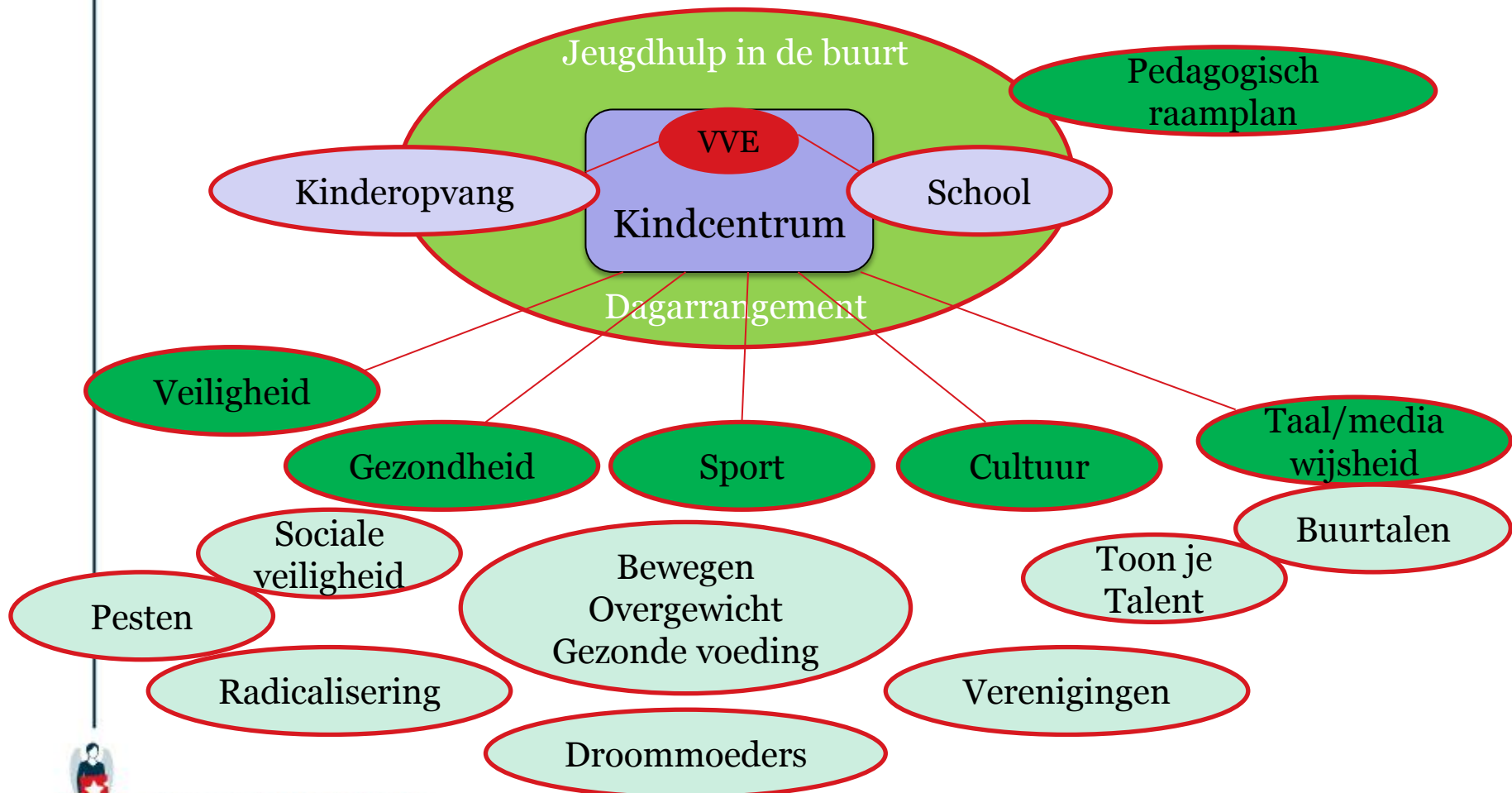
## Primair Passend Onderwijs

## Zorg in en om school

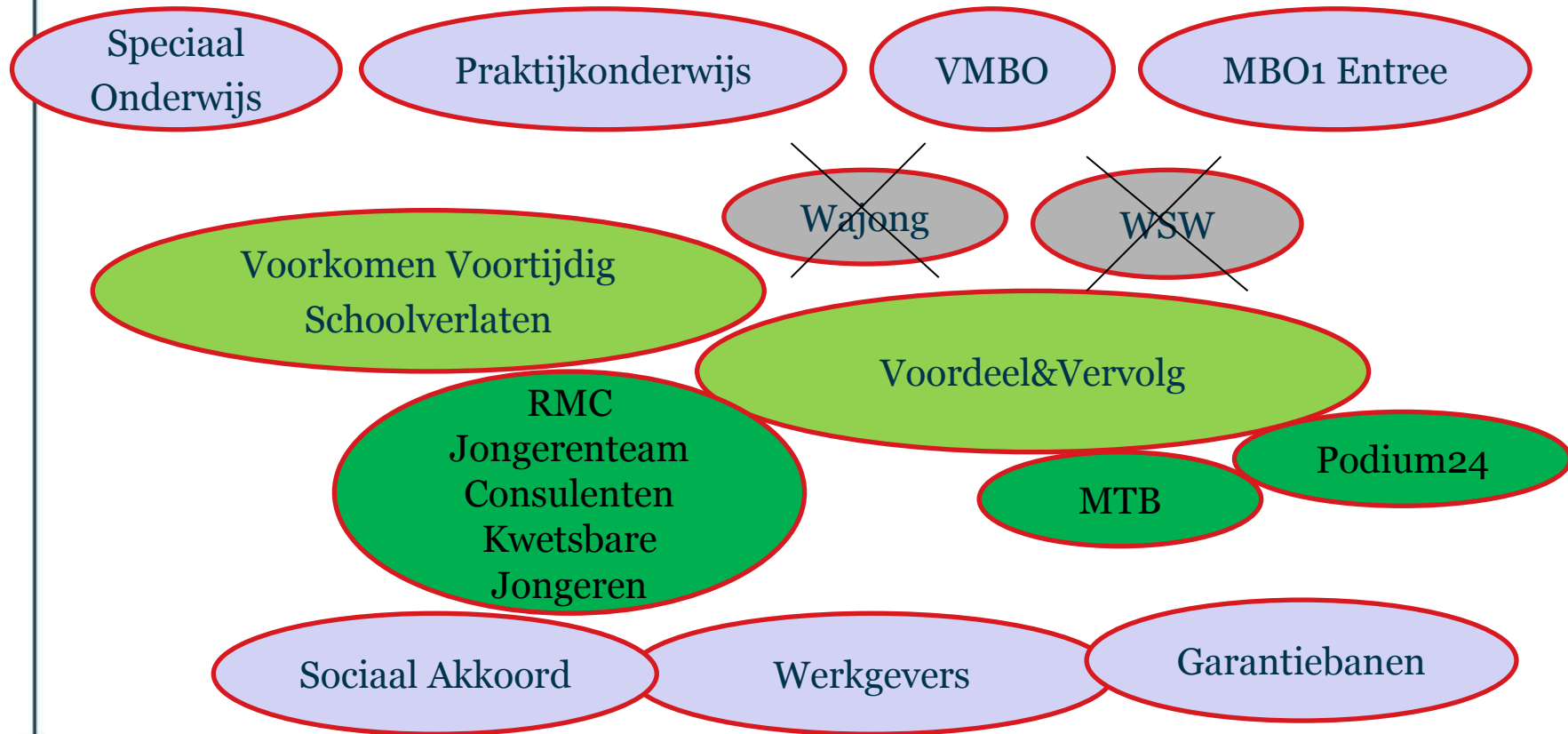




# Kindcentra-Jeugd: LEA/Dagarrangementen



# (Passend) Onderwijs-Participatiewet



# VOORdeel & VERVOLG: opMAAT naar werk

Opleidingstraject voor kwetsbare jongeren en mensen met (enige) afstand tot de arbeidsmarkt

**Missie: door leren duurzaam aan het werk / door talentontwikkeling vervullen van de arbeidsmarkt**

**Zuid-Limburgs aanbod:**  
Ontgroening en vergrijzing, laag opgeleide bevolking, lage arbeidsparticipatie... (63%)

VOORdeel opleidingstraject als alternatief traject (kans voor leerlingen, PPO, VSO, VMBO zonder diploma (arrangement SVV in het kader van Passend onderwijs op basis van ontwikkelperspectief)

VOORdeel opleidingstraject als opstap naar verder leren en werken voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt

**Zuid-Limburgse arbeidsmarkt:**  
Economische groei Zuid-Limburgs 2020: 17.000 nieuwe banen; 7.000 banen ten gevolge van vervangingsvraag; 70% (v)mbo niveau

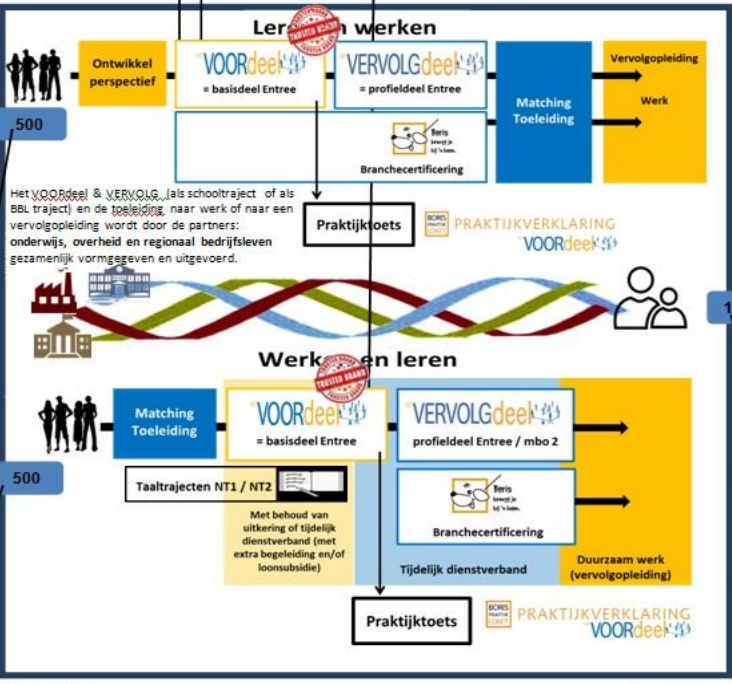


## Aanbod van toekomstige arbeidskrachten (Zuid-Limburg)

<b>Westelijke Mijnstreek</b> Parkschool (VSO) Xaveriuschool (VSO)	<b>Westelijke mijnstreek</b> DaCapo (VMBO) (EIQ)
<b>Westelijke mijnstreek</b> Graaf Ruess College (VMBO) Gronneveld	
<b>Maastricht</b> Don Bosco (VSO) Jan Baptist (VSO)	<b>Maastricht</b> Sint Jozef (VSO)
<b>Maastricht</b> Bosnevelten (VMBO) Sint-Maartenscollege (VMBO) Porta Mosana (VMBO) Terra Nigra (P-O)	<b>adelante</b>
<b>Heuvelland</b> Stella Maris (VMBO) Sothij (VMBO)	
<b>Parkstad</b> Broekland (VMBO) Emma (VMBO)	
<b>Parkstad</b> Beroepscollege: Hoge Brandenberg (VMBO) Religieus	
<b>Parkstad</b> De buitenhof (VSO)	<b>REACOLLEGE</b> Andersland
<b>Parkstad</b> De Eynde (VSO) Catharina (VSO)	
<b>Movers</b> Jan Baptist (VSO)	
<b>Parkstad</b> Arcus College (MBO)	<b>REACTIVATIE</b> MBO
<b>Maastricht</b> LESWERKBOOD (MBO)	
<b>Gemeente Heerlen</b>	<b>Gemeente Maastricht</b>
<b>UWV</b>	<b>Sittard-Geleen</b>

- 'Kwetsbare jongeren' vanuit PRO
- 'Kwetsbare jongeren' vanuit VSO
- 'Kwetsbare jongeren' vanuit VMBO basis (zonder VO diploma)
- 'Kwetsbare jongeren', zonder VO diploma die zich rechtstreeks aanmelden bij MBO Entree
- Vluchtelingen / anderstaligen
- Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt vanuit RMC / Bureau VSV
- Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt vanuit 'Sociale zaken'
- Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt vanuit UWV
- Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt vanuit jongerenloketten
- Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt vanuit 'verborgen werkloosheid'
- Door gerichte talentontwikkeling 500 jongeren vanuit school en 500 mensen met afstand tot de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk

## Talentontwikkeling op weg naar een startkwalificatie (= niveau 2 mbo) via de Entree route



## Vraag naar arbeidskrachten (Zuid-Limburg)

**Branche: logistiek**

van enkevort, ACTION, Business Post, ZETRA

**Branche: techniek/industrie**

mtb, sabc, EMMA, VDL Nedcar, SÖTTERWECK

**Branche: detailhandel/retail**

IKEA, CPA, HEMA, Sligro, de Bijenkorf, Rijkman, ACTION blokker, Rida, MAKADO, HORN BACH, JUMBO, MediaMarkt, Ganna

**Branche: dienstverlening en zorg**

Heenderling, GARDE, NATURE BUREN, Hago, evagram, Cicero, Maastricht UMC, Balanz

**Branche: horeca, toerisme**

Van Melick, VALK, Albron, SNOWWORLD

**Branche: groene leefomgeving**

Heerhooft, MONSDAL, Linden groen bv, intratuin

- Onderwijsinnovatie**
- Beroepsgericht, integraal onderwijs: werkend leren / lerend werken
  - Aansluiten bij de vraag van de regionale arbeidsmarkt
  - Toekomstgericht onderwijs – 21<sup>st</sup> eeuwse vaardigheden – LOB leerlijn
  - Geïntegreerde taaltrajecten: taalgericht vakonderwijs/contextgebonden taalonderwijs
  - Aansluiten bij behoefte van de doelgroep: onderwijs moet weer leuk worden (ook in het kader van leven lang leren)
  - Op de doelgroep gerichte toeleiding en begeleiding door 3 O's SAMEN – communicatie, afstemming, eenduidigheid, duidelijkheid over ontwikkelingsperspectief, inzet van gezamenlijke expertise

Door gerichte talentontwikkeling op termijn jaarlijks 1.000 vacatures op Z-L arbeidsmarkt ingevuld.